**Отчетный доклад председателя**

 **первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ «Мирненский детский сад «Солнышко»**

**за 2023-2024 учебный год.**

 Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

 Важным документом поддержки и расширения социально-экономических прав и гарантий работников отрасли являются коллективные договоры и соглашения, через которые проходят все доплаты, дополнительные оплачиваемые отпуска за вредные условия работы, за ненормированный рабочий день, социальные отпуска, оплата труда во время приостановки работы не по вине работника и другие.

Эффективным способом правовой защиты интересов членов Профсоюза территориальной организации остается оказание бесплатной юридической помощи. Данные вопросы в отчетном периоде связаны с выполнение Закона «О труде» (начисление и оплата труда, обчисление выслуги лет педагогам присоединённой территории при отсутствии трудовой книжки, об алгоритме увольнения при сокращении групп в детском саду, об отказе в оформлении пенсии по выслуге лет), Закона ДНР «Об охране труда» (оплата обязательных периодических медосмотров педагогическим работникам с присоединённых территорий), методических рекомендаций по заключению коллективного договора.

В учреждении в основном соблюдаются требования законодательства по нормированию продолжительности рабочего времени и времени отдыха. Во всех школах, дошкольных и внешкольных учреждениях на собраниях трудовых коллективов утверждены Правила внутреннего трудового распорядка. На заседаниях профсоюзных комитетов утверждаются графики отпусков. Стороны осуществляли контроль за своевременной выплатой заработной платы. В апреле-мае заработная плата выплачена с увеличением на 20%. За январь-март 2023 год сделан перерасчет заработной платы работникам, заявка подана в Управление финансов администрации Тельмановского района. Зарплата выплачена по начислению декабря 2022 года, доплата за повышение не выплачена.

 Вопросы охраны труда находятся под постоянным контролем. Обязанности по организации безопасных условий труда, проверка знаний работников возложены не только на руководителей образовательных учреждений, но и на комиссию или представителя по охране труда. Они осуществляли свою деятельность в соответствии с планом работы на год, который разработан и согласован с профсоюзным комитетом (профоргом) первичных профсоюзных организаций. План включает в себя мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

Ежегодно все работники образования обязаны пройти медицинский осмотр. Согласно ТК РФ, плановый медосмотр оплачивается работодателем. Контроль за своевременным медицинским осмотром ведется руководителем, медицинской сестрой образовательного учреждения, СЭС.

Медицинские осмотры по графику Тельмановской центральной больницы проводятся с 1 августа 2022 года. Все работники образования проходят медицинский осмотр и СЭС за средства работодателя.

Аттестация рабочих мест не проведена из-за отсутствия бюджетных средств.

Неделя охраны труда и безопасности жизнедеятельности с 24.04 по 28.04. 2023 года прошла под девизом: «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда». По мнению многих специалистов в области охраны труда, профилактика – это наиболее действенный способ предотвратить несчастный случай на производстве, при этом она невозможна без тщательного анализа уже имеющейся информации о травматизме и профессиональной заболеваемости в результате трудовой деятельности.

Цель проведения – комплексное решение вопросов обеспечения безопасных условий обучения и труда участников учебно-воспитательного процесса и активизация деятельности образовательного учреждения по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности.

 Главная задача – привлечь внимание к предупреждению производственного травматизма и производственно-обусловленный заболеваний. Для проведения Недели охраны труда и безопасности жизнедеятельности был создан оргкомитет.

Охрана труда в образовательном учреждении — это система сохранения жизни и здоровья педагогических работников в процессе трудовой деятельности. Работа по изучению правил пожарной безопасности в образовательных учреждениях ведется по трем направлениям:

1.Изучение правил пожарной безопасности педагогическим коллективом и обслуживающим персоналом.

2. Профилактическая работа с детьми.

3. Разъяснительная работа с родителями.

Все образовательные учреждения укомплектованы огнетушителями с учетом сроков перезарядки, однако пожарные щиты следует привести в надлежащее состояние. Практический тренинг по эвакуации дошкольников, обучающихся и работников из помещений образовательного учреждения, проведен согласно плана работы образовательных учреждений, с целью улучшения пожарно-профилактической работы и отработки порядка эвакуации во время обстрела. В 2023 году – это был единый день 26 апреля в 8часов 20 мин. В этот день работниками МЧС ДНР проведены беседы со школьников, с целью ознакомления с правилами действия при различных чрезвычайных ситуациях: пожаре, обстрелах.

В первичных профсоюзных организациях были проведены мероприятия для работников

1. **Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация в 2022-2023 году насчитывает 10 человек, что составляет 100% от числа работающих в учреждении.

 **2. Организационная работа**

За отчетный период на собраниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания на темы:

 «О работе профкома и администрации по соблюдению Трудового кодекса Российской Федерации»,

 «Принятие сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации»,

«О оздоровительном отдыхе детей и сотрудников».

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используется информационный стенд профкома.

 Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

**3.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники дошкольного учреждения пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

**4. Охрана труда**

 В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

 **5. Организация отдыха**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и премии.

**6. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Я, как председатель , своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит городская профсоюзная организация.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзного комитета МБДОУ

Ю.М.Панасенко